

## F1.1. Información del curso

1. Nombre del curso :

2. Fecha de inicio de curso

Fecha de finalización de curso

3. Fecha de inicio de inscripciones

Fecha de finalización de inscripciones.

4. Duración del curso (expresado en horas)

5. Abstract del curso

6. Objetivos generales del curso

7. Público Dirigido

\* Con público en general se hace referencia a vecinos y personal sin distinción, empleados y colaboradores hacen referencia a personal de las reparticiones municipales tanto funcionarios como contratados y de planta. Este último grupo puede ser general sin distinción entre cargos áreas o reparticiones o específico cuando se trata de una repartición o cargos específicos.

**8.** Estructura del curso y contenido. Complete como sería la estructura del curso y un breve resumen de los contenidos.

\*Con contenido del módulo se hace referencia a un breve resumen de los contenidos, no es necesario expresar el material específico del módulo.

\*\* Sugerimos que como máximo desarrollen 4 módulos para la confección del curso. En el caso de que sea necesario agregar más módulos, agregue en hoja aparte los módulos que restan y adjunten al formulario, siguiendo el mismo formato.

Módulo 1 Título del módulo:

Contenido del módulo:

Módulo 2 Título del módulo:

Contenido del módulo:

Módulo 3 Título del módulo:

Contenido del módulo:

Módulo 4 Título del módulo:

Contenido del módulo:

9. Modalidad

Mixta

10. En caso de ser mixta especifique de qué manera:

11. Si la modalidad es presencial o mixta, ¿tiene la repartición solicitante el espacio?

12. Método de evaluación de la capacitación

Evaluación Automática

Si puso otro especifique cual

\*Con evaluación automática se hace referencia a métodos como el múltiple choice mientras que con trabajos de desarrollo se consideran a trabajos prácticos que incluyen en su elaboración desarrollo por parte del alumno, como un trabajo practico.

13. La capacitación, ¿Posee límites de participantes?

Si

Si su respuesta es sí indique ¿Cuántos?

14. Realice acá las observaciones o aclaraciones que considere pertinentes: